



[→TYYÇ - TAY ilişki tablosu için tıklayınız](#)

## **İİBF, İŞLETME BÖLÜMÜ LİSANS PROGRAMI**

### **Kuruluş**

İşletme bölümü Yeditepe Üniversitesinin kuruluş tarihi olan 1996 yılında İ.İ.B.F bünyesinde eğitim vermeye başlamıştır.

### **Amaç**

Programın temel amacı; gerçek hayattaki olayları ve sorunları geniş bir perspektif ile değerlendirebilecek, topluma katkıda bulunabilecek üretken bireyler yetiştirmektir.

### **Hedef**

Programın temel hedefi işletme alanındaki gelişmeleri, bu gelişmelerin kültürel ve sosyal sonuçlarını analiz edebilen, ilgili problemlere güncel analitik araçları uygulayarak çözümler üretebilen, profesyonel ve etik değerlere sahip, iletişim becerilerini etkin kullanabilen mezunlar yetiştirmektir.

### **Kazanılan Derece**

Programı tüm gereksinimlerini yerine getirerek başarı ile tamamlayan mezunlar "işletme alanında lisans diploması" derecesi alırlar.

### **Derecenin Düzeyi**

Lisans.

## **Kabul ve Kayıt Koşulları**

Programa öğrenci kabulü "Yeditepe Üniversitesi Hakkında" bölümünde yer alan "Öğrenci Kabulü" başlığı altında ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

## **Önceki öğrenmenin (formal, in-formal, non-formal) Tanınması Hakkında Kurallar**

Türk Yüksek Öğretim kurumlarında önceki formal (örgün) öğrenmenin tanınması dikey, yatay, ve üniversite içindeki geçişler Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu "YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMLAR ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILMASI ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK" kapsamında gerçekleştirilmektedir. Türkiye'de örgün eğitim kurumları dışında formal olmayan sertifikaya dayalı veya tecrübeye dayalı (in-formal veya non-formal) öğrenmenin tanınma süreci henüz başlangıç aşamasındadır. Bu nedenle Yeditepe Üniversitesi'nin tüm programlarında önceki öğrenmenin tanınması tam olarak başlatılmış değildir.

## **Yeterlilik Koşulları ve Kuralları**

Programda mevcut olan (toplam 240 AKTS karşılığı) derslerin tümünü başarıyla tamamlamak ve 4.00 üzerinden en az 2.00 ağırlıklı not ortalamasına sahip olmak mezuniyet için gerekli yeterlilik koşuludur.

## **Program Profili**

**Amaç:** Günümüz iş dünyasının teknolojik ve yenilikçilik açısından duyduğu ihtiyacı karşılayabilecek, kültürel ve sosyo-demografik farklılaşma gösteren insan gücünü etkin biçimde kullanabilecek bilgi ve becerileri öğrencilerimize kazandırmaktır.

**Hedef:** Yönetim ve organizasyon alanında öğrencilerimizi iş dünyasının tüm kurum ve aktörleri arasına, içinde olduğumuz yüzyılın gerektirdiği çağdaş bilgi ve eleştirel bakış açısına sahip bireyler olarak yetiştirmektir.

## **Bölüm Olanakları**

İşletme bölümünde tam zamanlı olarak 8 Profesör, 1 Doçent, 13 Yardımcı Doçent, 2 Öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Öğrenciler, yönetim-organizasyon, finans-muhasebe, örgütsel davranış, insan kaynakları, operasyon yönetimi, pazarlama, bilgi teknolojileri alanlarına odaklanabilme olanağına sahiptirler. Ayrıca, öğrencilerimiz bilgisayar laboratuvarlarında iş dünyasına ilişkin konularda araştırmalar ve veri analizleri yapabilmek için uygulamalı bir eğitim de almaktadırlar. Ek olarak, gerekli şartları

sağlayan öğrencilere Avrupa ve dünyanın farklı üniversiteleriyle yapılan ERASMUS ve değişim programları çerçevesinde değişik ülkelere giderek en az bir dönem eğitim görme olanağı da tanınmaktadır.

### **Mezunlarının İstihdam Profilleri**

Sürekli bir gelişim ve değişim sürecinde olan ülkemizde mezunlarımız, ürün ve hizmet farkı gözetmeksizin tüm sektörlerde aranan özelliklere sahip profesyoneller olarak yetişmektedirler. Bunun için İşletme Bölümü, bankacılıktan, pazarlama ve üretime, muhasebe ve finansmandan, reklamcılığa, insan kaynaklarından satın almaya kadar hem kamu hem de özel sektörün ihtiyaç duyduğu her alanda yetiştirdiği donanımlı elemanlarla ülkemizin en önemli insan gücü kaynaklarından birisi olma niteliğindedir.

### **Üst Derece Programlarına Geçiş**

Lisans eğitimini başarı ile tamamlayan adaylar ALES sınavından geçerli not almaları ve yeterli düzeyde İngilizce dil bilgisine sahip olmaları koşuluyla kendi alanlarında veya ilgili alanlarında Lisansüstü programlarda öğrenim görebilirler.

### **Sınavlar, Ölçme ve Değerlendirme**

Programda yer alan her ders için uygulanan sınav türleri ve ölçme ve değerlendirme biçimleri "Ders Öğretim Planlarında" ayrıntılı bir şekilde tanımlanmıştır.

### **Mezuniyet Koşulları**

Yeterlilik koşulları ve kuralları açıklandığı gibidir.

### **Çalışma Şekli (Tam Zamanlı, e-öğrenme)**

Tam zamanlı.

### **Adres ve İletişim Bilgileri**

Doç. Dr. Güner Gürsoy

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İşletme Bölümü, Bölüm Başkanı

Dahili: 1716

guner.gursoy@yeditepe.edu.tr

Yrd. Doç. Dr. Neva Yalman

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İşletme Bölümü, Bologna Koordinatörü

Dahili: 1743

[nyalman@yeditepe.edu.tr](mailto:nyalman@yeditepe.edu.tr)

## 1. Bilgi

### 1.1 Kuramsal, Olgusal

Örgüte / kuruma ilişkin eleştirel düşünebilir, işletme bilim alanında ve uzmanlaştığı alt dallardaki (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) bilgilerini diğer alanlardan gelen bilgilerle ilişkilendirebilir, bütünleştirerek yorumlayabilir, yeni bilgileri oluşturabilir, ve disiplinlerarası etkileşimi anladığını gösterebilir.

## 2. Beceriler

### 2.1 Bilişsel, Uygulamalı

a. Analitik düşünce yapısına sahip olduğunu ve işletme bilim alanında ve uzmanlık dallarında (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) edindiği ileri düzeydeki kurumsal ve uygulamalı bilgileri kullanabildiğini gösterebilir.

b. Edindiği kuramsal, olgusal ve araştırma yöntemleri bilgileri ile nicel ve nitel verileri değerlendirebilir, yorumlayabilir, sorunları tanımlayabilir, veri analizi yapabilir, ve sonuçları değerlendirerek çözümler üretebilir.

## 3. Yetkinlikler

### 3.1. Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği

a. Bağımsız çalışma/proje/araştırma yapmak için gerekli bilgi birikimi, disiplin ve sorumluluğa sahip olur, ve konu ile ilgili kapsamlı bir araştırma ve/veya proje raporu hazırlayabilir.

b. Ulusal ve uluslararası dinamiklerin değişkenliğini göz önünde bulundurarak profesyonel hayatta başarılı olmak için esnek düşünebilmenin ve yaratıcı çözümler üretebilmenin önemini anladığını gösterebilir.

c. İşletme bilim alanında ve uzmanlık dallarında (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) geçerliliği ve yaygın kullanımı olan bilişim teknolojilerini etkin şekilde kullanabilir.

d. İşletme bilim alanı ve uzmanlık dalları (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) ile ilgili çağdaş kavram, teori ve modelleri, alan bilgisini sürekli geliştirmek için gerekli kaynaklara nasıl ulaşacağını ve alanının tarihsel gelişimini bilir, alanı ile ilgili konularda problem çözmek, analiz ve araştırma yapmak için alana özgü araştırma yöntemleri kullanabilir.

### 3.2 Öğrenme Yetkinliği

a. Hızla değişen iş küresel koşullarda işletme bilim alanında ve yoğunlaştığı alt dallarda (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) edindiği bilgileri eleştirel olarak değerlendirebilir, sahip olduğu bilginin yeterliliğini ve öğrenme gereksinimlerini tespit edebilir, eksikliklerini gidermek için öğrenimini yönlendirebilir.

b. Eleştirel bakış açısına sahip olduğunu, kişisel ve profesyonel gelişimi için bilgi güncellemenin ve yaşam boyu öğrenmenin önemini anladığını gösterebilir.

### 3.3 İletişim ve Sosyal Yetkinlik

a. İşletme bilim dalındaki ve yoğunlaştığı alt alanlardaki (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) küresel dinamikleri anlayabilecek, takip edebilecek ve yorumlayabilecek; uluslararası kurumsal düzeyde, etkin, yazılı ve sözlü iletişim kurabilecek İngilizce bilgisine sahip olduğunu gösterebilir.

b. Ulusal ve uluslararası akademik ve profesyonel ortamlarda bilgisini, çalışmalarının sonuçlarını, fikir ve yorumlarını, genel işletme bilim alanında ve yoğunlaştığı alt dallardaki (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) bilgi ve deneyimini başka disiplin ve birimlerdeki kişilere, gerekli verileri kullanarak, açık ve net bir şekilde Türkçe ve/veya İngilizce olarak ifade edebilir, sunabilir ve paylaşabilir.

c. Kültürler ve bireyler arasındaki farklılıklara saygı gösterilmesinin önemini anladığını gösterebilir, farklı kültürlerden bireylerin oluşturduğu sosyal ve profesyonel ortamlarda gerekli empatiyi göstererek iletişim kurabilir.

### 3.4 Alana Özgü Yetkinlik

a. İşletmelerde takım ve proje çalışmalarına etkin katkı sağlayabildiğini, gereken sorumluluğu alabildiğini ve liderlik rolünü üstlenmeye yatkın olduğunu gösterebilir.

b. Kurum ve örgüt için hedef ve amaç belirleyebilir, bunlara yönelik veya performans iyileştirici proje tasarımı ve planlaması yapılabilir.

c. İş etiği ve sosyal sorumluluk kavramlarına hakim olur, bu kavramların uygulamalarını değerlendirebilir ve bu ilkelere uygun davranmanın topluma değer katmak için ne derece önemli olduğunu anladığını gösterebilir.

d. Sosyal sorumluluk kavramının bireysel, toplumsal ve ekolojik boyutlarını bilir, bu çerçevede içinde üzerine düşen aktif vatandaşlık görevini anladığını gösterebilir.

e. Çağdaş toplumların esasını oluşturan sosyal hakların evrenselliği ve sosyal adalet kavramlarını, toplumsal gelişmenin ve küresel rekabet edebilirliğin gereği olan bilimsel bakış açısının önemini anladığını gösterebilir.

f. Kurumsal sürdürülebilirlik için kalite yönetiminin, iş sağlığı ve güvenliğinin, kurumsal sosyal sorumluluğun, profesyonel ve kültürel saygının ve kurumsal etik prensiplerinin önemini anladığını gösterebilir.

g. İşletme bilim alanını ve uzmanlık dallarını (yönetim ve organizasyon, muhasebe ve finansman, sayısal yöntemler, üretim ve pazarlama) çevreleyen hukuki, siyasi, ekonomik, ve sosyal konularda uluslararası boyutta temel bilgiye sahip olduğunu gösterebilir.

## Eğitim Öğretim Yöntemleri

Öğretme - öğrenme yöntem ve stratejileri, öğrencilerin kendi kendine çalışma, yaşam boyu öğrenme, gözlem yapma, başkasına öğretme, sunma, eleştirel düşünme, takım çalışması, bilişimden etkin yararlanma gibi becerilerini arttıracak şekilde seçilmektedir.

Ayrıca, öğretim tarzının farklı kabiliyetleri olan öğrencileri destekleyecek biçimde olmasına dikkat edilir. Programında kullanılan eğitim-öğretim metotları aşağıdaki listede verilmiştir\*:

(\* Dersin özelliklerine göre burada belirtilen yöntemlerin biri veya birkaçı uygulanabilir.

Eğitim - Öğretim Yöntemleri*	Başlıca öğrenme faaliyetleri	Kullanılan Araçlar
Ders	Dinleme ve anlamlandırma	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Tartışmalı Ders	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme soru geliştirme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Özel Destek / Yapısal Örnekler	Önceden planlanmış özel beceriler	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Rol Yapma / Drama	Önceden planlanmış özel beceriler	Standart derslik teknolojileri, özel donanım
Problem Çözme	Önceden planlanmış özel beceriler	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Vaka Çalışması	Önceden planlanmış özel beceriler	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Beyin Fırtınası	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme, takım çalışması	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Küçük Grup Tartışması	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme soru geliştirme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz
Gösterim	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme	Gözleme imkan verecek gerçek ya da sanal ortam
Benzetim	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, bilişim becerileri	Gözleme imkan verecek gerçek ya da sanal ortam
Seminer	Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, bilişim, Dinleme ve anlamlandırma, yönetsel beceriler	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz, özel donanım

Grup Çalışması	Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, bilişim, eleştirel düşünme, soru geliştirme, yönetsel beceriler, takım çalışması	İnternet veri tabanları, kütüphane veri tabanları, e-posta, çevrimiçi sohbet, Web tabanlı tartışma forumları
Saha / Arazi Çalışması	Gözlem/durumları işleme, Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma	
Laboratuvar	Gözlem/durumları işleme, Bilişim, yönetsel beceriler, takım çalışması	Özel donanım
Ödev	Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	İnternet veri tabanları, kütüphane veri tabanları, e-posta
Sözlü	Araştırma - yaşam boyu öğrenme, durumları işleme, soru geliştirme, yorumlama, sunum	
İnceleme / Anket Çalışması	Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma	
Panel	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz, özel donanım
Konuk Konuşmacı	Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme	Standart derslik teknolojileri, çoklu ortam araçları, projektör, bilgisayar, tepegöz, özel donanım
Öğrenci Topluluğu Faaliyetleri / Projeleri	Gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme, takım çalışması, Araştırma - yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, yönetsel beceriler, Önceden planlanmış özel beceriler	

## AKADEMİK PROGRAM

1. YARIYIL			T	U	L	Y	A	2. YARIYIL			T	U	L	Y	A	
AFE	123	Akademik Okuma Yazma ve Yaratıcı Düşünme I	3	0	0	3	3	AFE	124	Akademik Okuma Yazma ve Yaratıcı Düşünme II	3	0	0	3	3	
BBA	101	İşletmeye Giriş	3	0	0	3	6	BBA	102	Yönetimin Temelleri	3	0	0	3	7	
ECON	111	Mikroekonomi İlkeleri	3	0	0	3	6	ECON	122	Makroekonomi İlkeleri	3	0	0	3	6	
MATH	169	İşletme için Matematik	3	0	0	3	6	HTR	302	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II	2	0	0	2	2	
BBA	181	İşletme için Bilgisayar Uygulamaları	3	0	0	3	6	TKL	202	Türk Dili ve Edebiyatı II	2	0	0	2	2	
TKL	201	Türk Dili ve Edebiyatı I	2	0	0	2	2	HUM	103	Uygartlık Tarihi	2	2	0	3	3	
HTR	301	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	2	0	0	2	2	PSY	241	Sosyal Psikoloji	3	0	0	3	6	
							19								19	29

3. YARIYIL			T	U	L	Y	A	4. YARIYIL			T	U	L	Y	A	
BBA	201	Örgüt Teorisi ve Tasarımı	3	0	0	3	5	BBA	202	Örgütsel Davranış	3	0	0	3	5	
BBA	203	Çok Kültürlü İş İletişimi	3	0	0	3	5	BBA	282	Uygulamalı İşletme İstatistiği	3	0	0	3	5	
BBA	241	Finansal Muhasebe (+Lab)	2	0	2	3	5	BBA	204	Girişimcilik İlkeleri	3	0	0	3	5	
BBA	205	Yönetimsel Düşünce	3	0	0	3	5	BBA	242	Finansal Raporlama ve Analiz	3	0	0	3	5	
BBA	261	Pazarlama Yönetimi	3	0	0	3	5	BBA	206	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	0	3	5	
LAW	127	Hukuka Giriş	3	0	0	3	5	BBA	208	Etik ve Sosyal Sorumluluk	3	0	0	3	5	
							18								18	30

5. YARIYIL			T	U	L	Y	A	6. YARIYIL			T	U	L	Y	A	
BBA	381	İşletme Araştırma Metodolojisi	3	0	0	3	5	BBA	310	İşletme Hukuku	3	0	0	3	5	
BBA	341	Yönetim Muhasebesi	3	0	0	3	5	BBA	382	Üretim ve Operasyon Yönetimi	3	0	0	3	5	
BBA	383	Yönetim Bilimi	3	0	0	3	5	BBA	384	Yönetim Bilgi Sistemleri	3	0	0	3	5	
BBA	343	İşletme Finansmanı	3	0	0	3	6			Alan Seçmeli (Zorunlu)*	3	0	0	3	6	
		Alan Seçmeli (Zorunlu)*	3	0	0	3	6			Alan Seçmeli (Zorunlu)*	3	0	0	3	6	
		Tamamlayıcı Seçmeli AILP	3	0	0	3	3			Serbest Seçmeli***	3	0	0	3	3	
							18								18	30

7. YARIYIL			T	U	L	Y	A	8. YARIYIL			T	U	L	Y	A
BBA	401	Uluslararası İşletme	3	0	0	3	6	BBA	402	Stratejik Yönetim	2	0	2	3	7
		Alan Seçmeli (Zorunlu)*	3	0	0	3	6			Alan Seçmeli**	3	0	0	3	6
		Alan Seçmeli**	3	0	0	3	6			Alan Seçmeli**	3	0	0	3	6





Vergi Hukuku	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	5	0
Orta Düzey Muhasebe	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3
Uzun Dönemli Yatırım Kararları	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi	3	4	3	3	2	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3
Banka Fonlarının Yönetimi	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
Girişimcilik ve Küçük İşletme Yönetimi	3	3	3	2	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	2	2
Yeni Ürün Geliştirme	3	3	3	2	2	2	3	4	0	0	0	0	1	0	2	2	4	3	2
Reklam Yönetimi	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	5	0
Tedarik Zinciri Yönetimi	2	4	3	2	2	2	3	3	1	3	1	1	0	1	1	1	2	3	3
Satış Yönetimi	0	0	5	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Uluslararası Pazarlama Yönetimi	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	5	4	4	4
Hizmet Faaliyetleri ve Pazarlama	3	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	5	0
Perakende Yönetimi	2	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	4	5	0
İleri Derecede Muhasebe	2	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
Vergi Muhasebesi	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	0	2	2	3	2	2	3	2	3
Tüketici Davranışları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	5	5	0	0
	3	4	4	2	2	2	2	2	2	0	3	3	0	3	2	3	3	2	3

## TAMAMLAYICI SEÇMELİ DERSLER

Tamamlayıcı Seçmeli - AILP			T U L Y A					Tamamlayıcı Seçmeli - HPA			T U L Y A				
Estetik, Yorumlayıcı, Edebi Yaklaşımlar								Tarihi ve Felsefi Yaklaşımlar							
FAR	111	Sanat Tarihi	3	0	0	3	6	PHIL	101	Felsefeye Giriş	3	0	0	3	5
ARTM	342	Cumhuriyet Dönemi Türk Sanatı	3	0	0	3	6	PHIL	130	Felsefe Tarihi I	3	0	0	3	6
ARTM	111	Çağdaş Kültür Kuramı I	3	0	0	3	5	PHIL	112	Mantık I	3	0	0	3	6
ARTM	281	Türk Sanat Tarihi	3	0	0	3	3	ANT	101	Kültürel Antropolojiye Giriş	3	0	0	3	6

ANT	243	Dans ve Cinsiyet	3	0	0	3	3
ELIT	203	Amerikan Edebiyatına Giriş I	3	0	0	3	8
ANT	383	Güncel temalar Kültür ve Cinsiyet	3	0	0	3	6
PSIR	417	Diplomatik Protokol	3	0	0	3	5
		Yabancı Dil	3	0	0	3	3

ANT	373	Türk Mitolojisi I	3	0	0	3	3
PSY	101	Psikolojiye Giriş I	3	0	0	3	6
PSIR	201	Siyasal Düşünceler Tarihi	3	0	0	3	5
ECON	102	Ekonomi Sosyolojisi	3	0	0	3	6
		Yabancı Dil	3	0	0	3	3

Tamamlayıcı Seçmeli - TT			T	U	L	Y	A
Disiplinlerarası Dersler							
SOC	101	Sosyolojiye Giriş	3	0	0	3	5
PSIR	101	Siyaset Bilimine Giriş	3	0	0	3	5
PA	204	Kentleşme ve Çevre Sorunları	3	0	0	3	4
PA	409	Uluslararası Çevre Politikaları	3	0	0	3	5
ANT	156	Sosyal Problemler	3	0	0	3	5
PSY	101	Psikolojiye Giriş I	3	0	0	3	6
PSIR	331	Uluslararası Kuruluşlar	3	0	0	3	5
PSIR	473	Uluslararası İşletme ve Siyaset	3	0	0	3	5
ECON	462	Enerji Ekonomisi	3	0	0	3	5
ECON	364	Sağlık Ekonomisi	3	0	0	3	5
ECON	363	Gelişme Ekonomisi	3	0	0	3	5
ECON	422	Türkiye Ekonomisi	3	0	0	3	6

## UZMANLIK ALANI DERSLERİ (4 Zorunlu 3 Alan Seçmeli)

Stratejik Yönetim ve Liderlik Zorunlu Dersler			T	U	L	Y	A	Girişimcilik Zorunlu Dersler			T	U	L	Y	A
BBA	301	Kurumsal Yönetim	3	0	0	3	6	BBA	348	Girişimcilik Finansmanı	3	0	0	3	6
BBA	303	Liderlik	3	0	0	3	6	BBA	305	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA	302	Değişim Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	303	Liderlik	3	0	0	3	6
BBA	304	Çatışma Yönetimi ve Müzakere	3	0	0	3	6	BBA	302	Değişim Yönetimi	3	0	0	3	6

Stratejik Yönetim ve Liderlik Alan Seçmeli Dersler			T	U	L	Y	A	Girişimcilik Alan Seçmeli Dersler			T	U	L	Y	A
BBA	403	Paydaş Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	386	Stratejik Teknoloji Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA	404	Yönetimde Çeşitlilik	3	0	0	3	6	BBA	304	Çatışma Yönetimi ve Müzakere	3	0	0	3	6
BBA	305	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletme Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	483	Kalite Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA	406	Uluslararası Ticaret Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	462	Satış Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA	407	Aile İşletmeleri Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	465	Elektronik Pazarlama	3	0	0	3	6
BBA	408	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	467	Elektronik İşletme	3	0	0	3	6
BBA	386	Stratejik Teknoloji Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	406	Uluslararası Ticaret Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA	311	Çalışan ile Yönetim İlişkileri	3	0	0	3	6	BBA	346	Uluslararası Finans	3	0	0	3	6
BBA	411	Üçüncü Sektör Kuruluşları Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	388	Yeni Ürün Geliştirme	3	0	0	3	6
BBA	420	Sürdürülebilirlik Yönetimi	3	0	0	3	6	BBA	387	Kurumsal Kaynak Planlaması	3	0	0	3	6
								BBA	407	Aile İşletmeleri Yönetimi	3	0	0	3	6

							BBA 412	Girişimcilik	2	0	2	3	6
							BBA 363	Marka Yönetimi	3	0	0	3	6
							BBA 486	Yenilik Yönetimi	3	0	0	3	6
							BBA 306	Vergi Hukuku	3	0	0	3	6
							BBA 307	Ticaret Hukuku	3	0	0	3	6

Pazarlama Zorunlu Dersler						T	U	L	Y	A	Muhasebe ve Denetim Zorunlu Dersler						T	U	L	Y	A
BBA 361	Pazarlama Araştırmaları		3	0	0	3	6	BBA 342	Orta Kademe Muhasebe		3	0	0	3	6						
BBA 362	Tüketici Davranışları		3	0	0	3	6	BBA 344	Denetim		3	0	0	3	6						
BBA 363	Marka Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 345	Maliyet Muhasebesi		3	0	0	3	6						
BBA 364	Stratejik Pazarlama		3	0	0	3	6	BBA 347	Finansal Piyasalar ve Kurumlar		3	0	0	3	6						

Pazarlama Alan Seçmeli Dersler						T	U	L	Y	A	Muhasebe ve Denetim Alan Seçmeli Dersler						T	U	L	Y	A
BBA 461	Pazarlama İletişimi		3	0	0	3	6	BBA 387	Kurumsal Kaynak Planlaması		3	0	0	3	6						
BBA 462	Satış Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 441	Vergi Muhasebesi		3	0	0	3	6						
BBA 463	Perakende Yönetimi		2	0	2	3	6	BBA 442	İç Denetim		3	0	0	3	6						
BBA 464	Müşteri İlişkileri Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 301	Kurumsal Yönetim		3	0	0	3	6						
BBA 465	Elektronik Pazarlama		3	0	0	3	6	BBA 443	Muhasebe Bilgi Sistemleri		3	0	0	3	6						
BBA 467	Elektronik İşletme		3	0	0	3	6	BBA 444	İleri Muhasebe		3	0	0	3	6						
BBA 387	Kurumsal Kaynak Planlaması		3	0	0	3	6	BBA 349	Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi		3	0	0	3	6						
BBA 466	Uluslararası Pazarlama		3	0	0	3	6	BBA 450	Uluslararası Muhasebe		3	0	0	3	6						
BBA 388	Yeni Ürün Geliştirme							BBA 306	Vergi Hukuku		3	0	0	3	6						
								BBA 307	Ticaret Hukuku		3	0	0	3	6						
								BBA 346	Uluslararası Finans		3	0	0	3	6						

Teknoloji ve Operasyon Yönetimi Zorunlu Dersler						T	U	L	Y	A	İnsan Kaynakları Yönetimi Zorunlu Dersler						T	U	L	Y	A
BBA 385	Tedarik Zinciri Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 302	Değişim Yönetimi		3	0	0	3	6						
BBA 386	Stratejik Teknoloji Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 304	Çatışma Yönetimi ve Müzakere		3	0	0	3	6						
BBA 387	Kurumsal Kaynak Planlaması		3	0	0	3	6	BBA 303	Liderlik		3	0	0	3	6						
BBA 388	Yeni Ürün Geliştirme		3	0	0	3	6	BBA 311	Çalışan ile Yönetim İlişkileri		3	0	0	3	6						

Teknoloji & Operasyon Yönetimi Alan Seçmeli Dersler						T	U	L	Y	A	İnsan Kaynakları Yönetimi Alan Seçmeli Dersler						T	U	L	Y	A
BBA 482	İşletme Süreçlerinin Yeniden Yapılandırılması		3	0	0	3	6	BBA 414	Ücret Yönetimi		3	0	0	3	6						
BBA 304	Çatışma Yönetimi ve Müzakere		3	0	0	3	6	BBA 415	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi		3	0	0	3	6						
BBA 483	Kalite Yönetimi		2	0	2	3	6	BBA 416	Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi		3	0	0	3	6						
BBA 484	Satınalma ve Malzeme Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 417	Eğitim ve Gelişim		3	0	0	3	6						
BBA 485	Araştırma ve Geliştirme Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 418	İşe Alım ve Seçme		3	0	0	3	6						
BBA 486	Yenilik Yönetimi		3	0	0	3	6	BBA 408	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi		3	0	0	3	6						
								BBA 419	Performans Yönetimi		3	0	0	3	6						
								BBA 308	İş Hukuku		3	0	0	3	6						
								BBA 404	Yönetimde Çeşitlilik		3	0	0	3	6						

Finans		T	U	L	Y	A
Zorunlu Dersler						
BBA 347	Finansal Piyasalar ve Kurumlar	3	0	0	3	6
BBA 346	Uluslararası Finans	3	0	0	3	6
BBA 342	Orta Kademe Muhasebe	3	0	0	3	6
BBA 349	Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi	3	0	0	3	6

Finans		T	U	L	Y	A
Alan Seçmeli Dersler						
BBA 446	Davranışsal Finans	3	0	0	3	6
BBA 387	Kurumsal Kaynak Planlaması	3	0	0	3	6
BBA 348	Girişimcilik Finansmanı	2	0	2	3	6
BBA 301	Kurumsal Yönetim	3	0	0	3	6
BBA 344	Denetim	3	0	0	3	6
BBA 448	Para ve Bankacılık	3	0	0	3	6
BBA 442	İç Denetim	3	0	0	3	6
BBA 449	Finansal Türevler ve Risk Yönetimi	3	0	0	3	6
BBA 306	Vergi Hukuku	3	0	0	3	6
BBA 307	Ticaret Hukuku	3	0	0	3	6
BBA 345	Maliyet Muhasebesi	3	0	0	3	6

## Ders Kategori Listesi

Ders	AKTS
<b>Destek Dersleri</b>	
İşletme İngilizcesi I	3
İktisata Giriş I	7
İşletme Matematiği I	6
Hukuka Giriş	5
İşletme İngilizcesi II	3
Sosyal Psikoloji	6
İktisata Giriş II	7
İşletme Matematiği II	6
İş Hukuku	5
Fen Bilimleri Seçimlik Ders	3
Sanat Seçimlik Ders	3
Yönetmel İktisat	4
Bölüm Dışı Seçimlik Ders	5
Serbest Seçimlik Ders	3
Serbest Seçimlik Ders	3

## Temel Mesleki Dersler

İşletme Bilimine Giriş	6
Yönetim Bilimi	6
Finansal Muhasebe I	6
Yöneticiler için Bilgisayar Uygulamaları	3
Uygulamalı Tanımlayıcı İstatistik	5
Sosyal Sorumluluk I	1
Örgütsel Tasarım ve Teori	5
Pazarlamaya Giriş	4
Finansal Muhasebe II	6
Uygulamalı Çıkarımsal İstatistik	6
Elektronik İşletme	4
İşletmede İletişim	3
Sosyal Sorumluluk II	1
Araştırma Metotları ve Veri Analizi	6
Maliyet Muhasebesi	5
İşletme Finansmanı	5
Para ve Sermaye Piyasaları	5
Pazarlama Yönetimi	4
Üretim ve Operasyon Yönetimi	5
İnsan Kaynakları Yönetimi	5
Yönetim Muhasebesi	6
Kurumsal Finansman	6
Örgütsel Davranış	5
Staj	6
Uluslararası İşletme	6
Yönetim Bilgi Sistemleri	5
İşletme Politikası & Stratejik Yönetim	7
<b>Uzmanlık / Alan Dersleri</b>	
Vergi Hukuku	5
Orta Düzey Muhasebe	5
Uzun Dönemli Yatırım Kararları	5
Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi	5
Banka Fonlarının Yönetimi	5
Girişimcilik ve Küçük İşletme Yönetimi	5
Yeni Ürün Geliştirme	5
Reklam Yönetimi	5
Tedarik Zinciri Yönetimi	5
Satış Yönetimi	5
Uluslararası Pazarlama Yönetimi	5
Hizmet Faaliyetleri ve Pazarlama	5
Perakende Yönetimi	5

İleri Derecede Muhasebe	5
Vergi Muhasebesi	5
Tüketici Davranışları	
<b>Beşerî, İletişim ve Yönetim Becerileri Dersleri</b>	
Uygarlık Tarihi I	3
Uygarlık Tarihi II	3
Türk Dili ve Edebiyatı I	2
Türk Dili ve Edebiyatı II	2
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I	2
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II	2
<b>Tüm Derslerin AKTS Toplamı</b>	<b>240</b>