

ÖZGEÇMİŞ

- 1. Adı Soyadı:** Ayşe Begüm Ötken
- 2. Doğum Tarihi:** 08.08.1977
- 3. Ünvanı:** Yrd. Doç. Dr.
- 4. Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Lisans	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler	Marmara Üniversitesi
Y. Lisans	Y. Lisans	Human Resource Management	Marmara Üniversitesi
Doktora	Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık	Organizational Behavior	Marmara Üniversitesi

5. Akademik Unvanlar:

Yrd. Doç. Dr.-2008

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1 Yüksek Lisans Tezleri

Baş, Seda. (2011). Examining the Workplace Mobbing and Its Relationship between Job Satisfaction and Organizational Trust. Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Yılmaz, Gökçe. (2010). The Relationship between Employee Perception of Organizational Climate, Work Stress and Job Satisfaction: A Study in Call Centers. Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Uçar, Doğan. (2009). Perceived Organization Support and Organizational Commitment: The Mediating Role of Organization Based Self-Esteem. Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Tuna, Banu. (2009). The Relationship Between Transformational & Transactional Leadership and Organizational Commitment, Work Engagement. Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

6.2 Doktora Tezleri

-

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Erben, G.S. and Güneşer, A.B. (2007). The Effects of the Relationship between Paternalistic Leadership and Climate Regarding Ethics on Organizational Commitment, Journal of Business Ethics. Vol. 82(4), 955-968.

Yahyagil, M.Y. and Ötken, B.A. (2011). Cultural Values From Managers' and Academicians' Perspectives: The Case of Turkey. Management Research Review, Vol. 34(9), 1018-1041.

Ötken, A.B. ve Cencki, T. (2012). The Impact of Paternalistic Leadership on Ethical Climate: The Moderating Role of Trust in Leader. Journal of Business Ethics. Vol. 108(4), 525-536.

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

-

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

Yahyagil, M. Y. ve Guneser, A. B. (2008). Cultural Value Systems Of Turkish Working Population: An Explorative Study Based On Schwartz's Theoretical Framework. Yeditepe International Research Conference on Business Strategies, Conference Proceedings, No: 52. ISBN: 978-975-307-042-3

Cencki, T. ve Ötken, A.B. (2012). The Influence of Organizational Climate on Employee Dissent in Turkey. Global Mindset Develeopment in Leadership and Management Conference, Proceedings, March 3-4, School of Management, University of Riverside, Riverside, California.

Ötken, A. B. ve Erben, G.S. (2013). The Relationship between Work-Life Balance and Happiness From the Perspectives of Generation X and Generation Y. Fourth Annual Multidisciplinary Conference in Boston, 26-30 Mayıs, Boston, Amerika.

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

-

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Börü, D. and Güneşer, B. (2005). The Relationship between Leadership Behaviors and Job Satisfaction: The Role of Trust to the Leader. Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 23, Sayı 1, 135-156.

Börü, D. and Güneşer, B. (2006). The Effects of Perceived Organizational Support and Leader-Member Exchange on Organizational Citizenship Behavior and the Role of Trust. Marmara Üniversitesi, Öneri Dergisi, Cilt 7, Sayı 25, 47-62.

Uçar, D. and Ötken, B.A. (2010). Perceieved Organizational Support and Organizational Commitment: The Mediating Role of Organization Based Self-Esteem. Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 25, Sayı 2, 85-105.

Ötken, B.A. and Erben, G.S. (2010). Investigating the Relationship Between Organizational Identification and Work Engagement and The Role of Supervisor Support. Gazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 12, Sayı 2, 93-118.

Demirel, G., Ötken, A.B. and Kunday Ö. (2012). Mobbing and Work Alienation: Support from Colleagues as a Moderator. Hacettepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. Cilt 30, Sayı 1, 1-28.

Ötken, A.B., Cenkci, T. (2013). Beş Faktör Kişilik Modeli ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. Marmara Üniversitesi Öneri Dergisi, Cilt 10, Sayı 39, 41-51.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Ötken, A.B. and Çenkci, T. (2012). Beş Faktör Kişilik Modeli ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 24-26 Mayıs, İzmir, Çeşme.

Erben, G.S. ve Ötken, A.B. (2013). Paternalist Liderlik ve İşe Bağlı Mutluluk İlişkisinde İş-Aile Dengesinin Rolü. 21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 30,31 Mayıs, 1 Haziran, Kütahya, Dumlupınar Üniversitesi.

Cenkci, T., Dicle, Ü. VE Ötken, A.B. (2013). Liderin Gücü ve Çatışma Yönetimi Yaklaşımlarının Bilişim Teknolojisi Çalışanlarının Uyum ve İşten Ayrılma Niyetine Etkilerinin İncelenmesi. 21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 30,31 Mayıs, 1 Haziran, Kütahya, Dumlupınar Üniversitesi.

7.7. Diğer yayınlar

Börü, D. & Güneşer, B. (2002). Örgütsel Güvenin Çalışanın İş Tatminindeki Rolü ve Önemi. Human Resources Dergisi.

7.8. Atıf Sayıları :

Toplam atıf 45

h-endeksi 8 atıf

i10-endeksi

8. Projeler

9. İdari Görevler

MBA Koordinatörlüğü Temmuz 2009-Eylül 2013

10.

11. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

12. Ödüller

13. Son iki yılda verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2011-2012	Güz Lisans	Organizational Behavior şb 1	3	0	29
		Organizational Behavior şb2	3	0	33
	Güz Y.L.	Research Methodology and Data Analysis	3		26
	Güz Y.L.	Graduation Project	3		10
	İlkbahar-Lisans	Organizational Behavior şb1	3	0	15
		Organizational Behavior şb2	3	0	22
		Business Research Methods & Data Analysis	2	2	14
	İlkbaharY.L.	Research Methodology and Data Analysis	3		24
	İlkbahar Y.L.	Graduation Project	3	0	10
	İlkbahar Y.L.	Seminar in Business	3	0	4
2012	Yaz Lisans	Organizational Behavior	3	0	23
	Yaz Y.L.	Graduation Project	3	0	6
2012-2013	Güz Lisans	Organizational Behavior şb1	3	0	37
		Organizational Behavior şb2	3	0	16
		Business Research Methods & Data Analysis	2	2	21
	Güz- Y.L.	Research Methodology and Data Analysis	3		17
	Güz Y.L.	Graduation Project	3	0	9
	Güz Y.L.	Seminar in Business	3	0	2
	İlkbahar Lisans	Organizational Behavior	3	0	34
	İlkbahar Lisans	Business Research Methods & Data Analysis	2	2	26
	İlkbahar Y.L.	Research Methodology and Data Analysis	3		22
	İlkbahar Y.L.	Graduation Project	3	0	8
	İlkbahar Y.L.	Seminar in Business	3	0	13

