

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

Adı Soyadı: Mehmet Yusuf YAHYAGİL

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Sosyal Hizmet	Hacettepe Üniversitesi (Sosyal Hizmetler Akademisi)	1970
Lisans Üstü Diploma	Diploma In Social Policy & Administration	University College of Swansea (United Kingdom)	1975
Y. Lisans	Sosyal yapı – Sosyal Değişme	İstanbul Üniversitesi/ İktisat Fakültesi	1996
Doktora	(İng.) Örgütsel Davranış	Marmara Üniversitesi	1999

Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışmanı:

"Toplumsal Değişim Sürecinde Yaşlılar ve Yaşlılıklara Yönelik Sosyal Hizmetlerin İncelenmesi" Tez Danışmanı: Prof. Dr. Enis Öksüz

Doktora Tezi Başlığı ve Danışmanı:

"Toplam Kalite Kültürü Elemanları ile Örgüt Çalışanlarının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılıkları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi" Tez Danışmanı: Prof. Dr. Tülay Bozkurt

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Ar.Gör.	Hacettepe Üniversitesi (Sosyal Hizmetler Akademisi)	1970-1977
Öğ. Gör.	Marmara Üniversitesi (Eğitim Fakültesi)	1993-1998
Dr. Öğ. Gör.	Yeditepe Üniversitesi (Meslek Yüksek Okulu)	1999 - 2006
Doçent	Yeditepe Üniversitesi (İİBF / İşletme Bölümü)	2006- 2011
Profesör	Yeditepe Üniversitesi (İİBF / İşletme Bölümü)	2011 +

Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri:

- Banu Dertli (2009). Association between the Concepts of Consumer Behavior, Subjective Well-being in Connection with Hofstede's Individualism/Collectivism Dimensions.
- Özge Altinel (2009). The Assessment of Safety and Security Measures as Perceived by the Members of Organizations and Managers.
- Şeyda Damla Bahçivancı (2011) "Exploring the relations between fashion-oriented impulse buying, individual values and purchase decision of young working females".

4. Funda Küçükosmanoğlu (2014- sürüyor) “Exploring the underlying factors of organizational culture, job satisfaction and life satisfaction and the moderating role of self-esteem as core-self evaluation”
5. Pelin Doğruöz (2014- sürüyor) “The examination of the influence of emotional intelligence on job satisfaction and its relation to life satisfaction”

Yönetilen Doktora Tezleri:

1. Orhan Sezgin (2009). “Exploring the Relationship between the Concepts of Organizational Culture, Justice and Citizenship Behavior.”
 2. Özgür Genç (2010). “The Influence of Organizational Culture, Leader-Member Exchange, Employees’ Attitudes toward Change on Information Systems: Implementation Acceptance and Success in Turkey”
 3. İlge Kurt (2012).”The Relationship between Organizational Climate, Individual Values and Creativity: The mediating role of leadership.”
 4. Kerem Köseoğlu (2012). “Dysfunctional Tayloristic Effects of ERP Systems on Employee Attitudes: Cases from Turkey and Germany”
 5. Banu Tuna (2014) “The Influence of Person-Organization Fit on Contextual Performance and Its Impact on Organizational Effectiveness: The Moderating Role of Organizational Climate”
-

Üstlenilen İdari Görevler:

Bölüm Başkanlığı:

Yeditepe Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
İşletme Bölümü Başkanı (2007- 2013)

Kurul Üyeliği:

İİBF, Fakülte Kurulu Üyeliği: (2007 – 2013)

Y.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Kurul Üyeliği: (2007 – 2013)

ESERLER (seçilmiş yayınlar)

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

A1. Yahyagil, M.Y. (2013). Constructing a Typology of Culture in Organizational Behavior, *International Journal of Organizational Analysis, Emerald Publications*) (accepted for publication).

A2. Yahyagil, M. Y. ve Ötken, A.B. (2010). Cultural values from managers' and academicians' perspectives: the case of Turkey. *Management Research Review*, Cilt: 34, No:9, ss. 1018-1041.

A3. Yahyagil, M. Y. (2006). The Fit between the Concepts of Organizational Culture, and Climate. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*. Cilt.10(2), 77-104. (ISSN 1544-0508) (www.alliedacademies.org)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler :

B1. Yahyagil, M.Y. (2010). “Blonde Bride/Sarı Gelin Dilemma: Are universal values good enough for efficient communication in the business world?” Robert Schuman University (IUT), International & Interdisciplinary Conference on Interculturalism – issues and limits, Strasbourg, France, (21/22 October, 2010).

C. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler :

C1. Yahyagil, M.Y. ve Booms, M.C. (2010) *Leadership Behaviors: The Turkish Case*. LAP; Lambert Academic Publishing, Amazon Distribution GmbH, Leipzig.

C2. Yahyagil, M.Y. ve Aktaş, B.G. (2010) *Workplace Mobbing in Turkey*. LAP; Lambert Academic Publishing, Amazon Distribution GmbH, Leipzig.

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

D1. Yahyagil, M. Y. ve İkier, S. (2009). Job Satisfaction, Emotion Regulation, and Stress Relations and Aging. *Marmara Üniversitesi, Öneri Dergisi*, C: 8, S.31, 43-51.

D2. Yahyagil, M.Y. “The Interdependence between the concepts of organizational culture and organizational climate: An empirical investigation” (2004), İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Dergisi, İstanbul, Cilt: 33, Sayı:1.

D3. Yahyagil, M.Y. “Denison Örgüt Kültürü Ölçme Aracının Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması: Ampirik Bir Uygulama” (2004), İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü, Yönetim Dergisi, İstanbul, Sayı 47, ss.53-76.

D4. Yahyagil, M.Y. “Örgütsel Yaratıcılık ve Yenilikçilik” (2001), İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü, Yönetim Dergisi, İstanbul, Sayı 38, ss.7-16.

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

- E1. Dikmen, Ç. ve Yahyagil, M.Y. “İletişim sektöründeki bir işletmede BT Uygulamalarına bağlı olarak yaşanan değişim sürecinin çalışanların örgütsel-yapı ve iklimsel unsurlar açısından algılamaları” 9.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildirileri, (ss.885-905), İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi Araştırma ve Yardım Vakfı Yayını No:10, (24 - 26.Mayıs.2001).
- E2. Yahyagil, M.Y. ve Deniz, Y. “Bir Sağlık Kuruluşu Çalışanlarının Örgüt İklimi ile Stres Unsurlarını Algılamaları ve İş Bırakma Niyetleri” 2.Ulusal Sağlık Kuruluşları Yönetimi Kongresi, Kongre Bildirileri, (ss.58-73), Sağlık Yöneticileri Derneği Yayını, (04 - 07. Mart. 2004).

F. Diğer yayınlar :

F1. Yahyagil, M.Y. (2011). “Kültür, Örgüt Kültürü ve Türkiye’de Kültürel Dinamikler” Yeditepe Üniversitesi Yayını, İstanbul (**ISBN No:** 978-975-307-055-3)

F2. Yahyagil, M. Y. (2008). “Örgütsel Davranış: İşletmelerin Davranış Biçimleri” *Mercek Dergisi*, İstanbul, MESS Yayınları, Yıl: 13, No: 50

• **Ödül kazanan çalışma:**

Emerald Publication yayın kuruluşu, düzenlediği **MENA Ülkeleri** Araştırma Önerisi Yarışmasında “*The nature of the associations between universal individual values, experienced feelings, global job satisfaction and life satisfaction*” başlıklı çalışmamı ikincilik ödülüne layık görmüş ve ödül **15.Nisan 2014’de** Marakeş’te yapılan **EFMD** Kongresinde tarafıma verilmiştir. Araştırma halen uygulama aşamasındadır.

(http://www.emeraldgrouppublishing.com/research/awards/mena_man.htm)

- Bireysel web-sitesi: www.yahyamet.net